



# Ответы на частые вопросы

о вакцинации сотрудников



**В случае, если 60% работников от общей численности вакцинированы, а остальные отказываются, обязан ли работодатель отстранить таких работников от работы?**

**Сотрудники, попавшие в 40% от общего штата работников подразделений, не вакцинированные по различным причинам, допускаются к работе по усмотрению работодателя** (письмо Роспотребнадзора по г. Москве от 09.07.2021 № 77-00-02/ОК-44157-2021)

**Что делать с работниками, которые отказываются вакцинироваться, написали отказ и предоставили его работодателю? Уволить? Отстранить? Или дать возможность работать дальше?**

Согласно статье 35 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», профилактические прививки проводятся гражданами в соответствии с законодательством Российской Федерации для предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний.

**Правовые основы государственной политики в области иммунопрофилактики инфекционных болезней,** осуществляемой в целях охраны здоровья и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения Российской Федерации, **установлены Федеральным законом** от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней».

**Прививка против новой коронавирусной инфекции внесена в календарь профилактических прививок** по эпидемическим показаниям (приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 09.12.2020 Лгя 1307н).

Решение о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям (в виде мотивированных постановлений о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан) принимают Главный государственный санитарный врач Российской Федерации, главные государственные санитарные врачи субъектов Российской Федерации при угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих (подпункт 6 пункта 1 статьи 51 Федерального закона № 52-ФЗ и пункт 2 статьи 10 Федерального закона № 157-ФЗ).

**При вынесении подобных постановлений граждане, подлежащие вакцинации, вправе отказаться от прививок, но в этом случае они должны быть отстранены от выполняемых работ на период эпидемиологического неблагополучия.**

Граждане, юридические лица, индивидуальные предприниматели обязаны выполнять требования санитарного законодательства, а также постановлений, предписаний должностных лиц, осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор (статья 10, П Федерального закона № 52-ФЗ).

В случае отсутствия у работодателя документального подтверждения прохождения работником вакцинации к установленному сроку, **работодателю необходимо издать приказ об отстранении работника без сохранения заработной платы в случае отказа работника пройти вакцинацию без уважительной причины** (при отсутствии сведений о противопоказаниях к вакцинации).

Основание абзац восьмой части первой статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 2 статьи 5 Федерального закона от 17 сентября 1998 г. № 157 «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней».

**Форму приказа** об отстранении работника в связи с отказом проходить вакцинацию **работодатель может разработать самостоятельно.**

**Если обязан отстранить от работы, то после какого числа?**

Отстранить работника, отказавшегося от вакцинации без медицинских противопоказаний, необходимо с 19 августа.

**Можно ли на место не вакцинированного сотрудника взять другого сотрудника? Если можно, то каким образом необходимо оформить и на какой период времени?**

Да, можно.

В соответствии со ст. 59 ТК РФ можно заключить срочный трудовой договор заключается на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

**Трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу.**

## При ведении двух видов деятельности – розничная торговля и производство, - нужно ли прививать тех, кто работает на производстве?

Так как одним из основных видов деятельности является торговля, организация попадает под требование о проведении профилактических прививок в период эпидемиологического неблагополучия. И оно **распространяется на весь штат сотрудников.**

## Прививаются ли сотрудники, находящиеся в декретном отпуске?

К 60% численности привитых работников относятся работающие на основании трудового договора, гражданско-правового договора в организациях, у индивидуальных предпринимателей. **Нахождение в декретном отпуске, ежегодном оплачиваемом отпуске, работа на удаленном доступе или перевод работника на дистанционный формат в день прохождения сотрудниками компании вакцинации не является основанием для отказа от прививки.**

## Наши контакты:

**Горячая линия 8 800 200 11-69**

***Мойбизнес69.рф***

г. Тверь, проспект Победы, 14