

ПРЕДПРИЯТИЕ ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ

В нашем городе много различных промышленных предприятий. Некоторые из них своими изделиями прославляют Бежецкий край не только в нашей стране, но и за рубежом. Однако предприятием высокой культуры является пока лишь одно — спиртозавод. Это почетное звание ему присуждено в 1967 году и с тех пор прочно удерживается. Путь к этому был долголетним и трудным, но дружный, сплоченный коллектив преодолел его. Сделал свой завод совершенно иным, каким его знали бежечане много лет спустя.

Безусловно, от старого помещения, когда-то называвшегося «винокуркой», ничего не осталось. На этом месте вырос современный завод с новейшей технологией производства, где все процессы механизированы и автоматизированы. Ручной труд почти исключен. Удельный вес его составляет менее 10 процентов. Это, в основном, ремонтно-вспомогательные работы.

Важно то, что предприятие не имеет отходов. За счет выделяемого углекислого газа организовано производство нового вида продукции — углекислоты, которая пользуется повышенным спросом у пищевиков и у машиностроителей. Ее широко применяют при изготовлении безалкогольных напитков, а также при сварочных работах. За год такой продукции завод производит на 120 тысяч рублей. Рационально используется и барда.

Трудятся на этом заводе замечательные люди. Те, кто своим самоотверженным трудом прославляют себя и весь коллектив. Примерно из 200 человек работающих 94 являются ударниками коммунистического труда. Пять производственных бригад с честью оправдывают это звание. Здесь нет безразличных. Поэтому любые собрания, совещания проходят при высокой активности присутствующих.

Все работники вовлечены в систему партийного, экономического и специального образования. Коллектив соревнуется с тружениками Опочецкого спиртозавода. Неоднократно занимал классные места в республиканском социалистическом соревновании. Многие передовики производства имеют высокие правительственные награды. Среди них солодовщицы Л. П. Пелина и М. И. Пузыня, оператор А. М. Алексеева, варщик Л. А. Орехова, шофер А. В. Яковлев, приемщик сырья К. Е. Пожидаева и другие.

Все они пользуются заслуженным авторитетом и уважением. Благодаря слаженности, высокой организованности, трудовой и производственной дисциплине трудающиеся завода всегда обеспечивают выполнение государственных планов. Из года в год увеличивается выпуск продукции, улучшается ее качество. Только за последние 10 лет объем производства увеличился в полтора раза. Уверенно начат и нынешний год. Задание 4-х месяцев по выпуску товарной продукции обеспечено на 102,3 процента, по реализации — на 103,4 процента. Как всегда лидерами в борьбе за осуществление планов и обязательств идут бригады, возглавляемые Г. Г. Кольцовы, Н. М. Токаревой, Р. В. Григорьевым, В. Ф. Ефремовой.

На заводе внимательно следят за новыми передовыми приемами организации труда других предприятий страны и охотно применяют у себя. В настоящее время внедрена бригадная организация и стимулирования труда. Функционирует комплексная система управления качеством продукции. Ежемесячно проводится «День качества», где анализируются недостатки и упущения, намечаются конкретные меры по их устранению. При подведении итогов

соревнования обязательно учитывается качество труда.

Следует отметить, что в достигнутых успехах немалая роль принадлежит партийной, профсоюзной и комсомольской организациям, администрации завода. Они действуют согласованно и целенаправленно. Всегда ставят на первый план заботу о трудовом человеке, о том, чтобы он мог работать творчески, с полной отдачей сил. Большое внимание уделяется санитарному состоянию предприятия. И оно на должной высоте. В цехах завода множество живых цветов. Оборудованы бытовые помещения. Вся территория покрыта асфальтом. Оформлена наглядная агитация. За счет строительства новых домов улучшаются жилищные условия трудающихся. При заводе организовано подсобное хозяйство, которое с 1982 года обеспечивает рабочих и служащих мясными продуктами по розничной цене. Действует новая хорошая столовая. Все это позволяет безболезненно решать кадровые вопросы. Каждый вновь поступивший на работу знакомится с правилами внутреннего распорядка, условиями и оплатой труда. Ему вручается книжка «Свод правил труда и поведения работников завода». Такая форма работы с людьми положительно влияет на дисциплину. Сейчас на заводе нет злостных нарушителей трудовой дисциплины.

Работники предприятия, как и все советские люди одобряют проект Закона СССР о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями. На заводе хорошо знают силу коллектива и стремятся ее упрочить. В эти дни все труженики сосредоточивают усилия на досрочное выполнение плана одиннадцатой пятилетки.

А. БЛЕМ,
ветеран труда.