**Памятка для работодателей**

Статья 3 ТК РФ провозглашает, что дискриминация в сфере труда запрещена. Каждый имеет равные возможности при реализации своих трудовых прав (ч. 1 ст. 3 ТК РФ). Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества, в том числе в зависимости от **возраста** (ч. 2 ст. 3 и ч.2 ст. 64 ТК РФ).

**Ответственность работодателя
занарушения трудовых прав работника**

 Основные нарушения со стороны работодателей в отношении граждан предпенсионного возраста, касаются порядка приема на работу и увольнения, процедуры сокращения и уклонения от надлежащего оформления трудовых договоров. Кроме того, не все работодатели обеспечивают необходимые условия на рабочем месте, соответствующие требованиям трудового законодательства.

 Поэтому работник вправе в порядке, установленном законодательством, обратиться в суд за защитой нарушенных либо оспариваемых прав, свобод или законных интересов.

 Кроме того, за нарушение трудовых прав работников предусмотрена административная ответственность в виде штрафа, налагаемая на юридических лиц:

* за нарушение порядка оформления приема на работу и оформления трудового договора (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ) – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.
* за нарушение порядка прекращения трудового договора (принуждение к увольнению, привлечение к дисциплинарной ответственности в виде увольнения) (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ) – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;
* за непредставление отпуска (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ) – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;
* за нарушение режима рабочего времени и времени отдыха (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ) – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;
* за не прохождение работниками обязательных медицинских осмотров (ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ) – от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей;
* за не прохождение специальной оценки условий труда (ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ) от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.